

SERARBEIÐARASÁTTMÁLI
millum
Føroyar og Havnar Arbeidsgevarafelag/
Havnar Arbeidsmannafelag

Vísandi til §14 í høvuðssáttmálanum og ásannandi at arbeiðsmynstur, sløg av arbeiði og neyðugar dygdir alsamt broytast, eru partarnir komnir ásamt um at gera hendan serarbeiðarasáttmála til tess at tryggja eina skikkaða arbeiðsmegi fyri serstøk arbeiði og ein meira liðiligan arbeiðsmarknað.

§ 1

Fyri handlig arbeiðir, sum ikki eru serliga nevnd í §1 til 4 í høvuðssáttmálanum, og sum krevja venjing og útbúgving, eru hesi fevnd av serarbeiðarasáttmálanum.

Hópframleiðsla av betonelementum, aluminiums- og plastvindeygum, pakkitilfari, rútaglasi, glastrevjulutum og bygningselementum.

Montering av stál-, beton- og timburelementum og onnur monteringsarbeiðir. Uppsetan av stilladsum. Áleggjan av takpappi og gólvbelegningi.

Forskalling við kasettuformum, uppsetan av kantsteinum og áleggjan av betongflísum, legging av kloakkrørum.

Arbeiði í timburhandlum við rammusagum, høvlum, plátusagum, kantfresarum og rundsagum í samband við tilgerð av plátum og timbri til útflýggjan.

Viðlíkahald, umvælingar og stillingar av amboðum og maskinum.

§ 2

Lønin fyri frammanfyri nevndu arbeiðir verður ásett soleiðis:

Tímaløn 1. árið - ið verður at rokna sum yrkisvenjing: Sambært §1a.

Tímaløn 2. árið og síðan - við yrkisvenjing sb. arbeiðsgevaraváttan: Sambært §1a +2,25 kr/tíma.

Fastløntir serarbeiðarar við yrkisvenjing verða løntir sambært §1a +2,25 kr/tíma ferðir 173,33 tímar um mánaðin.

Aldursmarkið fyri at byrja yrkisvenjing er 18 ár.

§ 3

Miðað verður ímóti at skipa fyri ástøðiligari og handligari frálæru fyri tey ymisku serarbeiðaraøkini, tá móguleikar eru til tess.

§ 4

Hesin sáttmáli forðar ikki fyri, at samstarvið millum arbeiðsmenn, serarbeiðarar og handverkarar verður at praktisera, sum tað higartil hevur verið á teimum ymsu arbeiðsplássunum og í teimum ymsu arbeiðunum.

§ 5

Har serstakar ásetingar ikki eru gjørðar í hesum sáttmála, fylgja partarnir høvuðs-sáttmálanum, sum er galdandi partanna millum.

§ 6

Hesin sáttmáli tekur við 1. mai 2003. Viðvíkjandi uppsøgn fylgir hann høvuðs-sáttmálanum.

Protokollat:

Føroya/Havnar Arbeiðsgevarafelag øðrumegin og Havnar Arbeiðsmannafelag hinumegin eru í sambandi við, at serarbeiðarasáttmáli er undirskrivaður, samd um, at arbeiðsgevari skal hava skyldu til at geva arbeiðaranum skrivliga vátan um, nær yrkisvenjingin er byrjað, og hvussu leingi viðkomandi hevur starvast í arbeiði, sum telur við sum yrkisvenjing.

Partarnir seta í felag upp orðingina av slíkari arbeiðsgevaravátan. Arbeiðsgevarin hevur ikki skyldu til at geva arbeiðsgevaravátan fyri arbeiði, sum samanhangandi ikki hevur vart í minsta lagi 6 vikur.

Tórshavn, tann 5. juni 2003

Havnar Arbeiðsmannafelag

Føroya og Havnar Arbeiðsgevarafelag