

**Lønarsáttmáli
millum
Havnar Arbeðsmannafelag
og
Føroya Arbeðsgevarafelag**

§ 1

Hesin sáttmáli fevnir um arbeiðara-/serarbeiðarayrki, sum fakliga eins væl og landafrøðiliga liggur innan øki hjá Havnar Arbeðsmannafelag og Føroya Arbeðsgevarafelag.

Grundløn og eykaløn

§ 2

Fyri alt fyrifallandi dagleiðaraarbeiði so sum reingerð, lossing, lagur-, pakkhús-, fiska-og saltarbeiði verður grundlønin 113,79 kr. um tíman.

§ 3

Fyri útgrevstur, uppruddan á byggiplássum, kolarbeiði, skitið og ónossligt arbeiði, sement-, beton-, stoypi-, jarnbindingar-, vatnbyggj-, asfalt-, tjøru-, grótarbeiði og arbeiði á sleipistöð at skrubba botn á skipi uttan og smyrjing av skipi uttan upp til lúnning og málingaarbeiði við sproytu á skipasmiðju, verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 0,29% um tíman.

§ 4

- a. Fyri arbeiði við grótjóttrara, fyri passan av motorum, kompressarum, spølum og líknandi í samband við byggjarbeiði. Fyri passan av kranum. Fyri koyring við gaffiltruckum yvir 10 t, traktorum, dumparum og líknandi amboðum, so sum vegtrumlum, hydrauliskum gravkúm og borivognum verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 3,35% um tíman.
- b. Fyri at løða og spreingja og grótboran verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 5,19% um tíman.
- c. Fyri tunnilarbeiði verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 4,73% um tíman.
- d. Fyri at reinsa ketlar, vatntangar á skipi, oljutangar, lýsitangar og smeltitól og reinskan av kloakk og kjøli innan í skipi verður grundlønin 113,79 um tíman + viðbót 5,47% um tíman.
- e. Fyri arbeiði við vandamiklum burturkasti á brennistøðum, vandamiklum evnum,

sum krevja serliga verndarútgerð, t.d. asbest, umframt fyrir upptak eftir vanlukkum og fyrir reingerð, har servitan er kravd verður latin grundløn + viðbót 5,47% um tíman. Hetta stykki er galdandi frá 1. maí 2013.

§ 5

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyrir tey í § 2 nevndu arbeiðum og fyrir at standa við spæl á skipi undir lossing verður 113,79 kr. um tíman + viðbót 1,17% um tíman.

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyrir tey í § 3 nevndu arbeiðum verður 113,79 kr. um tíman + viðbót 1,62% um tíman.

Fyri koyring við kranvogni og tankvogni (við olju og bensin) verður grundlønin fyrir tey í § 2 nevndu arbeiðum 113,79 um tíman + viðbót 3,59% um tíman, og fyrir tey í § 3 nevndu arbeiðum verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + 4,02% um tíman.

Protokollat:

Partarnir binda seg til í sáttmálaskeiðnum at taka upp samráðingar um at endurskoða skipanina við viðbótum í sáttmálanum. Partarnir eru samdir um, at skipanin skal nútímansgerast, og miðast skal ímóti, at skipanin gerst so einföld og liðilig, sum til ber.

Setanarskriv

§ 6

Setanarprógv verða givin sambært lögtingslóg um setanarprógv.

Ungdómur

§ 7

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár fáa 75% av vaksnamannalønini. 17 ára gomul fáa fulla lön.

Yvirtíðarløn og fríðagar

§ 8

Yvirtíðarlønin, eisini fyri akkordarbeiði, verður roknað soleiðis:

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 07-16:

Frá kl. 16-20:	35%
Frá kl. 20-07:	60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 08-17:

Frá kl. 17-21:	35%
Frá kl. 21-08:	60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 09-18:

Frá kl. 18-22:	35%
Frá kl. 22-09:	60%

Leygardagar kl. 00-24:	65%
Sunnu- og halgidagar frá kl. 00-24:	100%

1. maí, jólaaftan og Ólavsøkuaftan eru heilir frídagar. Flaggdagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, og nýggjársaftan eru hálvir frídagar.

Átrokandi arbeiði, sum verður gjørt 1. maí, jólaaftan, Ólavsøkuaftan og eftir kl. 12 hesar dagar, verður lønt við dupultari normalløn, so leingi halgan varar.

Sambært lóg nr. 353, 7. august 1922 er grundlógardagur hálvur frídagur.

Um arbeiði byrjar áðrenn kl. 4 á morgni verður ikki farið niður í løn, fyrr enn høvi hevur verið at fáa svøvn (við svøvn skilst at hava verið burtur frá arbeiði í 6 tímar, eisini um maður skiftir arbeiðspláss).

Arbeiðstíð, døgndrift og skiftisvakt**§ 9**

1. Normalarbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, og skal vera 8 tímar um dagin frá mánadegi til og við fríggjadegi, og skal tann dagliga arbeiðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og til kl. 18 á kvøldi, hetta soleiðis sum partarnir á teimum einstøku arbeiðsplássunum semjast um.

Vanligur meiriluti á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 7 á morgni og kl. 16 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 8 á morgni og kl. 17 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 9 á morgni og kl. 18 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Har eitt arbeiðspláss náttúrliga kann bítast upp í fleiri deildir, kunnu ymsar arbeiðstíðir avtalast millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólkið og virkið, sum frávikja normalarbeiðstíðini. Atkvøðast skal við seðlum. Hesar arbeiðstíðir skulu liggja millum kl. 07.00 og 18.00 og skulu stjórnirnar hjá feløgnum hava hesar

avtalar, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar. Um feløgini ikki áðrenn 14. dagar hava fráboðað annað verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Um avtalað verður gjørd við arbeiðsfólkið í einari serstakari deild um frávik frá normalarbeiðstíðini smb. omanfyrirstandandi, so skal nýggja arbeiðstíðin hjá hesum starvsbólki metast sum normalarbeiðstíð, soleiðis at arbeiðið uttan fyri hesa tíð verður roknað sum yvirtíð sambært grein 8.

Døgverðatíðin skal verða 1 tíma og skal liggja millum kl. 12 og 13. Verður arbeitt í døgverðatímanum, skal dupult normalløn verða goldin.

Kemst ásamt um aðrar etingartíðir, skal tó ongantíð verða meira enn 4 tímar millum hvønn verð. Verður arbeitt í døgverðatímanum sunnu- og halgidagar, skal gjaldast dupult sunnudagsløn. Tað verður onki goldið fyri mattíðirnar.

Varskógvað áðrenn døgverða:

Arbeiðsformaðurin skal varskógva, tá ið mattíð er.

Verður arbeitt yvirtíð og varskógvað verður um hetta áðrenn døgverða, og farið verður til náttverða, skal náttverðatímin liggja millum kl 18-19.

Um ikki verður farið til náttverða, verður mattíðin, sum í hesum føri ikki skal verða styttri enn 20 min. og, sum skal liggja millum 17 og 19, ikki frádrigin, um byrjað verður aftur kl. 19.

Verður arbeitt longur enn til kl. 22 uttan at farið hevur verið til nátturða, verður yvirtíðarsaturin frá kl. 21 at koma í gildi frá kl. 20.

Ikki varskógvað áðrenn døgverða:

Verður arbeitt yvirtíð og ikki verður varskógvað áðrenn døgverða, og farið verður til náttverða, skal náttverðatímin liggja millum 18-19 og verður ikki frádrigin um byrjað verður aftur kl. 19.

Verður arbeitt í náttverðatímanum skal dupult løn verða goldin.

Verður arbeitt longur enn til kl. 20 uttan at farið hevur verið til nátturða, verður yvirtíðarsaturin frá kl. 21 at koma í gildi frá kl. 19.

Tað skal annars standa arbeiðsplássinum frítt at leggja døgurðatíman soleiðis, sum semja fæst um hetta, og har sum umstøður eru at eta í.

Við umstøðum skilst har, sum matarhøli eru at eta í og/ella har høvi er at keypa sær mat.

Vanligur meiriluti á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Verður arbeitt í døgurðatíðini skal dupult normalløn verða goldin. Verður arbeitt í døgurðatíðini sunnu- og halgidagar skal dupult sunnudagsløn verða goldin.

Dupult lön verður bert goldin fyri ta avtalaðu døgurðatíðina.

Tað, sum døgurðatímin verður stytur, tekur yvirtíðin tilsvareandi fyrr við.

2. Døgndrift skal ganga í skiftum. Øll ídnaðarvirki, ið vanliga kunnu hava 3-skifti vakt, koma undir heitið døgndrift.

Um døgndriftsarbeiði á fiskavirki røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta arbeiði avroknað sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Í døgndrift verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 4,58% um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 6,41% um tíman.

Røkkur arbeiði á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2 samdøgur, verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 7,32% um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 9,15% um tíman.

Hesar viðbøtur verða ikki prístalsviðgjørdar. Mattíð við døgndrift verður ikki frádrigin.

Gongur døgndriftsarbeiðið um leygardagar, sunnu- og halgidagar, skal hetta avroknast sum leygardagar, sunnu- og halgidagar, men kann hetta tó ikki bróta 3- og 5-samdøgursregluna.

Upplýsast skal 24 tímar frammanundan vaktarskifti byrjar. Um ikki fráboðað verður innan ásettu freistina, so skal gjaldast 1. yvirtíð tann dagin fyri hvørt arbeiðsfólk á vaktunum.

3. Á ídnaðarvirkjum kann arbeiði fara fram í 2 skiftum, 8 tímar hvørt, við nøkulunda eins stórum holdum, sum skiftast um vaktirnar hvørja viku.

Um skiftisvaktararbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta at avrokna sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Við samráðing arbeiðaranna og arbeiðsgevaranna millum kann arbeiðstíðin leggjast millum kl. 07-24, og lønin verður henda:

1. holdið: Vanlig normalløn.
2. holdið: 1. maí 2007 verður viðbórin 8% av grundlønini.
 1. maí 2008 verður viðbótin 9% av grundlønini.
 1. maí 2009 verður viðbótin 10% av grundlønini.

Røkkur arbeiðið á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2 samdøgur, verður lønin hendan:

1. holdið: Vanlig normalløn.
2. holdið: Vanlig normalløn + 8,75 kr. um tíman.

Henda viðbót verður ikki prístalsviðgjørd. Mattíðin verður ikki frádrigin fyri 2. holdið.

Yvirtíð - um arbeitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisvaktararbeiði eins og sunnu- og halgidagsarbeiði verður goldið eftir § 9.

Sunnu- og halgidagar skulu ikki bróta 3- og 5- samdøgursregluna.

Har eitt arbeiðspláss náttúrliga kann bítast upp í fleiri deildir, kann avtala verast um, at skiftivakt verður brúkt á einstøku deildini.

Avtalan verður gjørd millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólki og virki. Atkvøðast skal við seðlum millum alt arbeiðsfólkið á virkinum og umboð fyri feløginu nevnd í sáttmálanum, skal vera hjástødd meðan atkvøtt verður. Stjórnin í feløgnum skal hava hesar avtalar, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar.

Um felagið ikki hevur fráboðað nakað innan 14 dagar frá tí at avtalan er móttikin, verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Upplýsast skal 24 tímar frammanundan vaktarskifti byrjar. Um ikki fráboðað verður innan ásettu freistina, so skal gjaldast 1. yvirtíð tann dagin fyri hvørt arbeiðsfólk á vaktunum.

Álitisfólk

§ 10

Á hvørjum arbeiðsplássi hava arbeiðararnir rætt til at velja sær álitismann. Nærri reglur fyri álitismenn eru skrásettar í serligari skipan í millum feløginu.

b. Nevndarlimir í fakfelag hava rætt til frí frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin, tá nevndarlimur fær fundarboð.

Minsta arbeiðstíð**§ 11**

Tá arbeiðararnir eftir tilsøgn møta til arbeiðis, og arbeiðið ikki verður útint, skulu teir hava løn fyri 2 tímar, ella - um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð - skulu teir hava løn fyri ta tíð, teir hava bíðað.

Lønarútgjalding**§ 12**

Arbeiðslønir verða at gjalda eina ferð um vikuna. Um avtala verður gjørd við avvarandi fakfelag (Havnar Arbeiðsmannafelag), kann lønarútgjalding tó fara fram 14. hvønn dag/mánaðarlíga. Við útgjalding skal vikuseðil fylgja við.

Arbeiðsskaðar**§ 13**

Kemur arbeiðsfólk til skaða undir arbeiði og tey sambært læknaváttan eru óarbeiðsfør, verður goldið 20% av mistu arbeiðstíð upp til 10 dagar við 10% frá arbeiðsgevara og 10% frá arbeiðarafelag.

Akkord og serarbeiðarar**§ 14**

- a. Øll arbeiði kunnu gerast fyri akkord. Í fall akkordir verða gjørdar, hava stjórn Havnar Arbeiðsmannafelags og stjórn Føroya Arbeiðsgevarafelags rætt til at krevja tær til góðkenningar.
- b. Lønaravtalur fyri specialarbeiðarar kunnu gerast millum Havnar Arbeiðsmannafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag fyri arbeiðsfólk á ávísam virkjum, tó ikki fiskavirkjum. Har tílíkar avtalur verða gjørdar, er lønin sambært høvuðssáttmála + 2,06% um tíman.

Protokollat úr semingsprotokollini:

Partarnir eru samdir um, at tørvur er á serarbeiðarasáttmála og váttá, at arbeitt verður fram ímóti at fáa undirskrivað slíkan sáttmála skjótast tilber.

Formaður**§ 15**

Hvør arbeiðsgevari hevur rætt til at hava ein formann, sum ikki ger arbeiðsmannarbeiði, ið ikki nýtist at vera limur í nøkrum felag.

Lán av arbeiðsfólki

§ 16

Arbeidsfólk, sum verður lánt frá einum arbeidsgevara til annan arbeidsgevara, varðveitir starvsrættindi síni.

Vaktarhald

§ 17

Fyri vaktarmenn á skipum við bryggju á nátt er lønin kr. 750 fyri náttina. Leygar- og sunnunátt er lønin kr. 1.000. Náttin er frá kl. 21-08.

Har arbeitt verður á vaktini umborð við øðrum enn sjálvum vaktararbeiðinum skal løn gjaldast vaktarmanninum samsvarandi ásetingunum í hesum sáttmála.

Tilkallivakt

§ 17a

Arbeidari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00 løntur við 13,73% um tíman. Eftir fríggjadag til vanligu arbeidstíð mánamorgun verður arbeidari løntur við 27,45% um tíman.

Verður arbeitt í tilkallivakt, verður løn goldin sambært grein 8.

Tó skal henda áseting ikki føra við sær, at vaktargjöld eftir skipanum, sum nú eru í gildi, verða lækkað.

Barsilsfarloyvi

§ 18

Løntakari sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

Uppsagnir

§ 19

Í einum og hvørjum arbeiði, sum varar longur enn 3 mánaðir, verður fyri tímalønt arbeiði uppsagnarfrestin frá arbeidsgevara hendan

Minni enn 6 mánaðar starvstíð:	5	arbeisdagar.
Meira enn 6 mánaðar starvstíð:	7	arbeisdagar.
Meira enn 1 ára starvstíð:	10	arbeisdagar.
Meira enn 2 ára starvstíð:	15	arbeisdagar.
Meira enn 3 ára starvstíð:	20	arbeisdagar.
Meira enn 5 ára starvstíð:	25	arbeisdagar.

Uppsagnarfreistin frá arbeiðara síðu verður hendan:

Meira enn 3 mánaðar starvstíð 5 arbeiðsdagar

Meira enn 6 mánaðar starvstíð 7 arbeiðsdagar

Hetta er tó ikki galdandi, tá steðgur kemur í arbeiði vegna rávørutrot ella veður.

Uppsøgnin skal vera skrivlig fyrri báðar partar.

Arbeiðsgevari hevur, tá setanin hjá arbeiðsfólkinum endar, skyldu at geva arbeiðsfólkinum prógv um starvstíðina hjá arbeiðsfólkinum.

Arbeiðsgevari skal skrivliga grundgeva fyrri uppsøgnini, um tann uppsagdi biður um tað. Grundgevingin kann bert verða kravd, um tann uppsagdi hevur verið starvssettur í minst 18 mánaðir.

Limagjald, lívstrygging, eftirløn og eftirsitiløn

§ 20

Stk. 1. Fyri at stuðla týðandi endamál hjá Havnar Arbeiðsmannafelag verður eitt gjald uppá 1,5% av lönini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin.

Gjaldið verður inngoldið av arbeiðsgevaranum til Havnar Arbeiðsmannafelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundir sum lönin verður flutt.

Stk. 2. Til lívstrygging og onnur sosial endamál verður eitt gjald uppá 2,5% av lönini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin.

Gjaldið verður inngoldið av arbeiðsgearanum til Havnar Arbeiðsmannafelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lönin verður flutt.

Føroya Arbeiðsgevarafelag fær útflyggja reglugerðir, sum verða gjørdar í sambandi við nýtsluna av framman fyrri nevnda prosentgjaldið.

Stk. 3. Arbeiðsgevarar rinda umframt lönina 9,9% av arbeiðslönini í eftirlønargrunn/skipan felagsins. Hetta prosentíð verður útgoldið í grunnin samstundis, sum lönin verður goldin.

Stk. 4. Tá arbeiðsfólk, sum hevur verið í minsta lagi 1 ár í starvi hjá verandi arbeiðsgevara, doyr, meðan honn/hon er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi/sambúgvu ella børn undir 18 ár, sum arbeiðsfólk hevur skyldu at upphalda, rætt til eftirsitiløn fyrri tann mánaðin, tá viðkomandi doyr, og 3 mánaðir fram.

Fyri tímalønt verður lönin roknað sum miðaltalið av tí lön, sum er útgoldin av verandi arbeiðsgevara seinastu 12 mánaðirnar, sum viðkomandi hevur verið til arbeiðis.

Ósemjur og gerðarrættur

§ 21

Arbeidsósemjur, tó ikki uppsøgn av galdandi sáttmála, verða givnar eini 6-mannanevnd til avgerðar. Í hesi nevnd sita 3 úr hvørjum felag. Kemur henda nevnd ikki ásamt, verður av báðum þørtum valdur ein uttanveltaður maður (uppmáður). Í fall nevndirnar ikki semjast um uppmannin, verður uppmáðurin valdur av dómaranum, og verður avgerð hansara tikin til fulnar.

Eftirlønargrunnur og grundlønarhækking

§ 22

Arbeidsgevarnir rinda 9,9% av arbeidslønini í eftirlønargrunnin hjá Havnar Arbeidsmannafelag.

Hesi prosent verða útgoldin saman við lønini.

1. mai 2012 hækkar grundlønin 1,27 kr. um tíman.
1. mai 2013 hækkar grundlønin 1,85 kr. um tíman.

Hesar hækkingar eru eisini galdandi fyri sersáttmálar.

Starvstíð

§ 23

Eftir 3 ára starvstíð verður viðbótin 1,25% av grundlønini.
Eftir 5 ára starvstíð verður viðbótin 2,50% av grundlønini.
Eftir 7 ára starvstíð verður viðbótin 3,25% av grundlønini.
Eftir 9 ára starvstíð verður viðbótin 4,00% av grundlønini. Henda viðbót er galdandi frá 1. mai 2013.

Arbeidsfólk hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeidsplassi til annað, um tað ikki hevur verið burtur frá arbeidssøki sínum longur enn 7 ár.

Til tess at fáa starvstíð frá nýggjum arbeidsgeara skal arbeidsfólkið kunna um møguliga starvstíð frá øðrum arbeidsgeara við setan og í seinasta lagi, tá setanarþrógvíð verður undirskrivað.

Hjálparfólk

§ 24

Bilstjóri í føstum arbeiði, sum koyrir við fullum farmi, skal hava hjálparmann, tá ið hann heldur tað vera neyðugt. Undir lossing av koli og salti skal bilstjórin verða frítikin at arbeiða við.

Trukkar, ið verða nýttir í útiarbeiði á Eystaru Bryggju, skulu so hvørt sum teir verða útskiftir hava hús.

Limaskapur

§ 25

Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeiðsgevarar eri skipaðir sum limir í arbeiðsgevarafeløgnum, og at øll arbeiðsfólk eru skipaði sum limir í arbeiðsmanna- og arbeiðskvinnufeløgnum.

Arbeiðsgevarafelagið arbeiðir fyri at kunna arbeiðsgevarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeiðsgevarafelag. Somuleiðis arbeiða arbeiðarafeløgini fyri at kunna arbeiðsfólk um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeiðsmanna- og kvinnufeløgnum. Partarnir arbeiða fyri at tryggja at verandi sáttmálar vera hildnir.

Formaður/-kvinna

§26

Formaðurin í Havnar Arbeiðsmannafelag hevur rætt til farloyvi í í mesta lagi 6 ár uttan løn, og arbeiðsgevarin skal hava starv tøkt, tá ið farloyvistíðin er av.

Høvuðsreingering

§27

Fyri høvuðsreingering verður veitt eykaviðbót uppá 9,15% um tíman.

Aðalfundur

§ 28

Tá ið Havnar Arbeiðsmannafelag lýsir til aðalfund, skal alt arbeiði steðga tveir tímar undan lýstu fundum. Í serligum førum kann undantak gerast eftir nærri avtalu partanna millum.

Sáttmálasamráðingar

§ 29

Tingingar um nýggjan sáttmála skulu byrja seinast 8 dagar aftan á uppsøgn og fara fram, til sáttmáli er komin í lag ella semingsmaðurin (um slíkur er tilkallaður) sigur tingingarnar vera at enda komnar.

Notat:

Havnar Arbeiðsmannafelag vátar, at teir áðrenn næstu samráðingar vilja tillaga sín sáttmála, so hann samsvarar við sáttmálan hjá Føroya Arbeiðarafelag.

Arbeiðsklæðir og læknávátan**§ 30**

Á arbeiðsplássum, har serligur búni verður kravdur, hevur arbeiðsgevarin skyldu til at lata slíkan búna.

Protokollat:

Partarnir virka fyri, at møgulig kravd læknávátan fyri arbeiðararnar verður goldin av tí almenna.

Liðiligari sáttmálar**§ 31**

Sett verður nevnd við umboðum frá báðum pørtum at gera uppskot um arbeiði viðvíkjandi forskotnari tíð, og annars at gera sáttmálarnar liðiligari og meira tíðarhóskandi.

Hetta arbeiði skal verða liðugt til næstu samráðingar.

Lærlinga- og yrkislønir**§ 32**

Stk. 1 Fyri lærlingar, sum eru undir Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum ella samsvarandi lóggávu, og sum starvast innan sáttmálaøkið, er lærlingalønin henda:

1. læruárið	32 % av yrkisløn
2. læruárið	40 % av yrkisløn
3. læruárið	45 % av yrkisløn
4. læruárið	55 % av yrkisløn

Fyri yvirarbeiði verða øll læruárin gildið grundløn + yvirtíðarløn sambært § 8 í høvuðssáttmálanum.

Stk. 2 Yrkislønin fyri tey, sum hava lokið útbúgvingina sambært stk. 1 er kr. 125,13 fyri tíman, og mánaðarlønin er kr. 21.688,78. Yrkislønin verður javnað eins og hjá yrkislærdum.

Yvirtíðarlønin er sum ásett í høvuðssáttmálanum, tó soleiðis at prosentini verða roknaði av yrkislønini.

Protokollat:

Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Havnar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag vátta við hesum, at um lóg ella kunngerð um upplæring/skeiðvirksemi, sum ikki kemur undir verandi lærlingaskipan í Ll. nr. 94 frá

29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum, verður sett í gildi, so skulu partarnir taka upp samráðingar um sáttmálaásetingar, sum skulu áset alønina hjá teimum persónum, sum fara undir slíka upplæring ella á slík skeið.

Hendan avtalan kemur í gildi tann dag hon er skrivað undir, og fylgir høvuðssáttmálanum.

Tórshavn, 30. apríl 2003.

Sáttmálauppsøgn

§ 33

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. mai 2012, og kann sigast upp av pørtunum 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2014.

Tórshavn, tann 03. mai 2012

HAVNAR ARBEIDSMANNAFELAG FØROYA ARBEIDSGEVARAFELAG

Hans Joensen, formaður
Jóhan Carl Dam, næstformaður
Martin Wennerstrøm
Heri Reynheim
Sakaris Hansen

Bergur Poulsen, formaður
Høgni Hansen, næstformaður
Kristoffur Laksá
Jóhanna á Bergi
Jón Danielsen
Atli Gregersen
Magni Arge

Protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin

Í sambandi við sáttmálasamráðingarnar 2007 millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og Føroya Arbeiðarafelag, Havnar Arbeiðskvinnufelag, Havnar Arbeiðsmannafelag, Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag vóru partarnir samdir um hetta protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin.

Sum útgangsstøði eru partarnir samdir um, at yvirskipaða sosiala ábyrgdin liggur hjá landstýri og løgtingi. Samstundis er tilknýti hjá einstaka borgarinum til arbeiðsmarknaðin av stórum týdningi sosialt og sálarfrøðiliga.

Partarnir meta, at í einum vælskipaðum samfelag eiga allir arbeiðsførir borgarar at hava móguleika at átaka sær arbeiðsuppgávur, sum liggja innan fyri teirra førleikakarm. Tí hevur tað týdning, at so nógvir borgarar sum gjørligt koma á og vera verandi á arbeiðsmarknaðinum.

Arbeiðsmarknaðurin má vera liðiligur, soleiðis at so nógv sum gjørligt fáa arbeiði í boði gjøgnum alt arbeiðslívið uttan mun til førleika.

Partarnir eru samdir um at fremja starvssetanir av fólki við skerdum førleika. Hetta kann m.a. gerast so at hesir starvsbólkar fáa serliga tillagaðar setanartreytir. Við støði í vanligu ásetingunum í sáttmálanum eigur sostatt at bera til at lata arbeiði vera gjørt undir serligum treytum.

**Lønarsáttmáli
fyri fastløntar
millum
Havnar Arbeðsmannafelag
og
Føroya Arbeðsgevarafelag**

§ 1

Arbeðstíðin er 40 tímar ella 50 tímar um vikuna. Fyri arbeðstíð omanfyri normaltíðina verður at gjalda yvirtíðarløn.

§ 2

	Tímars vika	Vanligt arbeiði	Skiti og ónoosligt arbeiði
Arbeiðarar	40	19.831	19.887
Arbeiðarar	50	24.655	24.724
Bil- og gaffiltruckførarar	40	20.053	20.138
Bil- og gaffiltruckførarar	50	24.932	25.038
Bilstjórar á kranvognum, tankvognum (olja og bensin) og vognum við anhangara	40	20.511	20.592
Bilstjórar á kranvognum, tankvognum (olja og bensin) og vognum við anhangara	50	25.504	25.606

Mánaðarlønirnar við 40 tíma viku og 50 tíma viku verða reguleraðar við somu broytingum í grundlønini sum í høvuðssáttmálanum faldað við ávíkavist 173,33 og 216,67 tímar um mánaðin. Mánaðarlønin verður roknað í heilum krónum.

§ 3

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð. 17 ára gomul fáa fulla løn.

§ 4

Arbeiðarar við døgndrift við 3 skifti vakt verða løntir soleiðis:

Fyri 6 dagar verður lønin sum fyri 50 tíma viku.

Fyri 5 dagar verður lønin sum fyri 40 tíma viku.

Fyri fastlønt arbeiðsfólk er uppsagnarfrestin frá arbeiðsgevara síðu:

upp til 6 mánaða starvstíð:	1 mánaði til ein 1. í mánaðinum,
frá 6 mðr. til 2 ára starvstíð:	2 mánaðir til ein 1. í mánaðinum,
meira enn 2 ára starvstíð:	3 mánaðir til ein 1. í mánaðinum

Uppsagnarfrestin við uppsøgn frá arbeiðsfólkinum: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum.
Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

Tórshavn, tann 03. mai 2012

HAVNAR ARBEIÐSMANNAFELAG FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Hans Joensen, formaður
Jóhan Carl Dam, næstformaður
Martin Wennerstrøm
Heri Reynheim
Sakaris Hansen

Bergur Poulsen, formaður
Høgni Hansen, næstformaður
Kristoffur Laksá
Jóhanna á Bergi
Jón Danielsen
Atli Gregersen
Magni Arge

ÁLITISMANNASKIPAN

1. Á arbeiðsplássum, har 5 ella fleiri fólk eru í vinnu, kunnu tey velja sær álitisfólk fyri 2 ár ísenn.
2. Álitisfólkini skulu veljast millum tey dugnaligastu á arbeiðsplássinum, og skulu tey helst hava verið í arbeiði á plássinum í minst eitt ár. Hetta er tó eingin treyt.
3. Arbeiðsgevarin og nevndin í avvarandi yrkisfelag skulu hava skrivliga fráboðan um, hvør valdur er sum álitisfólk.
4. Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk lagsbrøðranna við arbeiðsgevaran ella umboðsfólk hansara og skal gera sítt ítarsta til, at arbeiðið fer siðiliga fram á plássinum.

Arbeiðsgevarin og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði á arbeiðsplássinum.

5. Partarnir eru samdir um, at arbeiða fyri best møguligum trygdar- heilsu- og trivnaðarviðurskiftum á arbeiðsplássunum.

Endamálið er at skapa trygd, trivnað og menning á arbeiðsplássinum og stimbra áhugan hjá starvsfólkinum og leiðslu fyri teimum arbeiðsuppgávum, sum áliggja. Viðvíkjandi trygdar- og heilsuviðurskiftum verður víst til galdandi arbeiðsumhvørvislóg.

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag miða eftir, at tey krøv, sum frammanfyri eru sett til heilsuumstøður og trivnaðarviðurskifti, verða rokkin.

Heilsu- og trivnaðarpolitikkur fyri arbeiðspláss

Arbeiðsgevarar skulu bera so í bandi:

- At arbeiðsumstøðurnar eru soleiðis skipaðar, at minst møguligur vandi er fyri strongd millum arbeiðsbólkini,
- At tiltøk verða framd, sum skulu tryggja gott samstarv millum leiðslu og arbeiðsfólk og millum arbeiðsfólkini sínámillum,
- At happing ikki fer fram á arbeiðsplássinum,

- At möguleg kæruráál um heilsu- og trivnaðarviðurskipti beinanvegin verða tikið upp, og verða viðgjörð millum leiðslu, álitisfólk og trygðarumboð,
 - At neyðug tiltök verða framd fyri at bota um viðurskiptini, um tað vísir seg at tey viðurskiptini, sum nevnd eru frammanfyri, ikki eru nøktandi.
6. Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeiðsfelögum til arbeiðsgevaran ella, um hann ikki er at hitta, so til umboð hansara.

Og eisini hevur álitisfólkið átalurætt viðvíkjandi málum, sum nevnd eru í 5 petti.

7. Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna á arbeiðsplássinum, sum arbeiðarnir kunnu góðtaka, skal málið beinanvegin leggjast fyri viðkomandi fakfelag.

Álitisfólk og arbeiðarar kunnu ikki niðurleggja arbeiðið, fyrr enn nærri boð eru komin frá fakfelagnum

8. Álitisfólkið hevur rætt til at fáa frí at røkja uppgávur sínar sum álitisfólk. Skyldurnar hjá álitisfólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað tarnar framleiðsluni sum minst. Leiðslan skal skjótast til ber hava boð um fráveruna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan boðsendir álitisfólki um mál, sum hava við arbeiðarar ella arbeiðsviðurskipti at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tey eru úr arbeiði.

9. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er uppsagnartíð sambært høvuðssáttmálanum + ein mánaði.

Uppsøgnin skal grundgevast og bert fremjast av ávísari neyðugari orsök. Stendst uppsøgnin av vinnuloyssi er sama galdandi fyri álitisfólk, sum fyri vanligar arbeiðarar annars.

10. Verður ósemja um uppsøgn álitisfólksins, verður hon at viðgera eftir § 21. Tekur slík ósemja seg upp, skulu feløgin beinan vegin taka upp samráðingar, áðrenn farið verður til gerðarrætt.

Fastheldur arbeiðsgevarin uppsøgn sína hóast gerðarrættaravgerð, sum gongur honum ímóti, ásetur gerðarrætturin tað endurgjald, sum hann verður at rinda álitisfólkinum.

Støddin av hesum verður at áseta eftir teim fyriliggjandi umstøðunum, men kann tó ikki setast til meira enn 3 mánaðarlønir sambært §2 í fastlønarsáttmálanum.

11. Tiltaksfólk fyri álitisfólk, sum skal vera á staðnum, tá álitisfólk hevur forfall, skulu virka undir somu treytum og hava somu sømdir sum álitisfólkin.

12. Um so er, at arbeiðarnir semjast um at velja eitt nýtt álitisfólk, kann slíkt val fara fram sambært punkt 3 frammanfyri.
13. Broytingar í hesi álitismannaskipan kunnu bert gerast í samband við sáttmála-tingingar.
14. Um so er at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan, verða tey at leggja fyri gerðarrættin sambært § 21 í sáttmálanum millum feløgini.

Tórshavn, tann 15. mai 2007

HAVNAR ARBEIDSMANNAFELAG HAVNAR ARBEIDSGEVARAFELAG

Hans Joensen
Jan Midjord
Sakaris Hansen
Jóhan Carl Dam
Kári Olsen

Hákun Djurhuus
Høgni Hansen
Árni Joensen
Gunnar Mohr
Joel undir Leitinum

Avtala um tøkni

Millum Føroya Arbeiðarafelag
Havnar Arbeiðskvinnufelag
Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag
Havnar Arbeiðsmannafelag

Og Føroya Arbeiðsgevarafelag/Havnar Arbeiðsgevarafelag

er í dag gjørd henda avtala um tøkni:

§ 1

Um nýggj tøkni verður tikin í nýtslu á einum arbeiðsplássi, og henda tøkni væntandi kemur at hava við sær munandi ávirkan á arbeiðsgongdina og ella arbeiðsumstøðurnar hjá arbeiðsfólkinum, so skal arbeiðsgevarin skjótast til ber, og har hetta ber til minst 4 vikur áðrenn tøkni verður tikin í nýtslu, geva arbeiðsfólkinum neyva kunning um hesa tøkni og tær avleiðingar tøkni væntandi fer at hava við sær fyri arbeiðsfólkið.

§ 2

Arbeiðsgevarin hevur skyldu til at geva arbeiðsfólkinum neyðuga upplæring í nýtsluni av nýggju tøkni, áðrenn hon verður tikin í nýtslu.

§ 3

Arbeiðsgevarin skal kunna starvsfólki um broytingarnar, sum kunnu standast av nýggju tøkni, um hon hevur við sær, at starvsfólk mugu sigast upp. Miðast skal ímóti at slík generel kunning fer fram í seinasta lagi 14 dagar áðrenn møguligar uppsøgnir kunnu koma uppá tal.

Sjálv uppsøgnin av arbeiðsfólkinum skal fara fram sambært teimum uppsagnarfreistum, sum ásettar eru í avvarandi sáttmála.

§ 4

Um arbeiðsgevarin, við fráboðan um nýggja tøkni sambært grein 1 og 3, kemur í vanda fyri at avdúka viðurskifti, sum álvarsliga kunnu skaða kappingarumstøðu hansara, so hevur hann ikki skyldu at boða arbeiðsfólkinum frá hesari tøkni fyrr enn tøkni eftir ætlan verður tikin í nýtslu

§ 5

Henda avtala kemur í gildi 1. mai 2005 og kann sigast upp saman við galdandi høvuðssáttmála.

Tórshavn tann 3.mai 2005

HAVNAR ARBEIÐSMANNAFELAG HAVNAR ARBEIÐSGEVARAFELAG

Hans Joensen
Jan Midjord
Sakaris Hansen
Jóhan Carl Dam
Kári Olsen

Hákun Djurhuus
Høgni Hansen
Árni Joensen
Gunnar Mohr
Joel undir Leitinum